

2019年4月1日

医療法人社団田島厚生会行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1：ワークライフバランスの実現のため、年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 2019年 4月～ 対象職員への一年間における年次有給休暇取得希望時季の聞き取りを実施
- 2019年 5月～ 各部署管理者による、それぞれの職員の有給休暇取得希望時季を勘案したシフト調整の開始

目標 2：育児や介護、家庭と仕事の両立をサポートするための、すべての従業員を対象とする相談窓口を設置する。

<対策>

- 2019年 4月～ 相談窓口についての検討、決議
- 2019年 5月～ 制度の導入、院内掲示などによる社員への周知

目標 3：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成してすべての職員に配布し、職場においての啓発を行う。

<対策>

- 2019年4月～ パンフレットの作成・配布、院内掲示による周知